

## DÉVELOPPER UN LEADERSHIP INFLUENT

Cette formation à la conduite du changement propose une méthode systématique et structurée, pour vous aider : un cadre de réflexion et des leviers efficaces qui vous permettront de faire évoluer votre façon d’appréhender le changement et de mener à bien vos challenges d’influence. La méthode **Influencer** vous apprendra comment faire changer les comportements des personnes qui vous entourent en développant un leadership influent.

LES GRANDS INFLUENCEURS  
SAVENT QU’IL SUFFIT DE CHANGER  
QUELQUES COMPORTEMENTS  
POUR ENCLANCHER DE GRANDS  
CHANGEMENTS DANS LES  
RÉSULTATS QU’ILS VISENT.

David Maxfield

### Première Journée

<p><b>Identifier et préciser un objectif</b></p> <p><b>Identifier les comportements sur lesquels il est nécessaire d’intervenir</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le modèle Influencer: genèse et recherches.</li> <li>Définir les objectifs escomptés du projet pour qu’ils soient spécifiques et mesurables.</li> <li>Identifier les comportements attendus pour atteindre les objectifs escomptés.</li> <li>Etudier des exemples de déviance positive (où certaines personnes réussissent là où la plupart échouent).</li> </ul>
<p><b>Diagnostiquer une situation pour faire avancer un projet et régler de manière durable un problème</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier et comprendre les multiples causes de résistance à l’adoption de ces comportements.</li> <li>Examiner les six sources d’influence – facteurs personnels, sociaux et structurels – pour mieux appréhender la (les) source(s) principale(s) d’un problème.</li> <li>Etablir un diagnostic complet d’un problème pour déterminer la solution la plus efficace.</li> </ul>

### Deuxième Journée

<p><b>Développer les compétences d’analyse systémique d’une problématique: du diagnostic à la mise en place de stratégies et d’actions</b></p>	<p><b>I. Analyse des facteurs individuels liés à un projet et élaboration de la stratégie correspondante</b></p> <p><i>Source 1 et 2 : Motivation et Capacité Individuelles</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Influer sur la motivation personnelle et donner envie de faire.</li> <li>Faire le lien entre les comportements souhaités et des objectifs personnels et des valeurs.</li> <li>Renforcer les capacités individuelles en s’assurant que les personnes disposent des compétences nécessaires pour faire ce qu’il est attendu d’elles.</li> <li>Encourager la motivation et la volonté d’entreprendre un changement personnel.</li> </ul> <p><b>II. Analyse des facteurs sociaux liés à un projet et élaboration de la stratégie correspondante</b></p> <p><i>Source 3 et 4 : Motivation et Capacité Sociales</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cartographier les acteurs d’un projet et leur rôle dans le changement souhaité.</li> <li>Utiliser l’influence sociale et les leaders d’opinions pour faire adopter de nouvelles façons d’agir et de faire.</li> <li>Rendre possible des changements significatifs grâce au soutien que vous apporte les autres.</li> </ul> <p><b>III. Analyse des facteurs structurels liés à un projet et élaboration de la stratégie correspondante</b></p> <p><i>Source 5 et 6 : Motivation et Capacité Structurelles</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lier les éléments extérieurs aux résultats souhaités.</li> <li>Analyser les systèmes d’incitations et de sanctions déjà en place et identifier leur rôle dans l’adoption des comportements souhaités.</li> <li>Faire évoluer l’environnement et mettre en place des leviers qui encouragent à agir différemment.</li> </ul>
--	---

### Moyens et supports pédagogiques

**Influencer** est un programme interactif et participatif qui allie des méthodes d’apprentissages variées et une pédagogie innovante: interaction constante, peer coaching, vidéos pédagogiques, sondage instantané des participants, exercices appliqués à des situations réelles.

Votre kit Influencer :

- Passeport Influencer (outil de préparation et de suivi)
- Manuel du Participant Influencer (manuel pédagogique)
- Carte de mémorisation du Modèle Influencer
- Un exemplaire du livre bestseller *Influencer: The New Science of Leading Change*
- Accès à de nombreuses ressources pour poursuivre l’apprentissage après la formation (fiches de synthèse, newsletter, etc.)



La formation Influencer s’adresse à toute personne amenée à gérer une initiative de changement, à tout responsable de projet, service ou département. La méthode Influencer vous apprendra comment faire changer les comportements des personnes qui vous entourent en développant un leadership influent. Pour plus d’informations, contactez-nous à [contact@vital-smarts.fr](mailto:contact@vital-smarts.fr) ou rendez-vous sur [www.vital-smarts.fr](http://www.vital-smarts.fr).